

# LA PLUME DES RELAIS

## ON SE DÉTEND AVEC SNOEZELEN ?

Ce terme commence à s'immiscer dans les lieux d'accueil collectifs mais aussi chez les particuliers. Il s'agit d'une approche multi-sensorielle où calme et sérénité sont mis en scène dans un espace ou un petit coin. On vous en dit plus au centre de ce numéro.

Deux pages d'actus sur votre métier d'assmat viendront vous informer sur vos droits Pôle

## NOS COORDONNÉES

Relais Assistants Maternels  
7 rue des Frères Renaud  
70290 CHAMPAGNEY  
Champagney: 03 84 23 18 79  
Ronchamp : 09 67 35 78 17 (Mardi PM)  
[ramchampagney@fed70.admr.org](mailto:ramchampagney@fed70.admr.org)

*« Quand une fleur ne fleurit pas,  
on corrige l'environnement  
dans lequel elle pousse.  
Pas la fleur. »*

*Chaque enfant est différent.  
Respectons les différences  
de chacun.*

## UNE PAGE QUI FAIT DU BIEN

« Graines de bienveillance »,  
voici une rubrique qui vous  
donnera des pistes pour le  
bien et  
le développement des  
enfants que vous accueillez.  
Rendez-vous en page 6 pour  
la positive  
attitude !

JANV.- FÉV. - MARS 2020 / N°51



## DÉLAI DE DÉCLARATION PAJEMPLOI +

Si vous avez souscrit au service Pajemploi+



avec un ou plusieurs parents-employeurs, il est recommandé aux parents de vous déclarer entre le 25 et le 5 du mois suivant. Sachez que ce délai n'est pas ferme pour l'heure. Un parent peut encore vous déclarer après le 5 du mois suivant, pour le moment. **La plage de déclaration sera bientôt**

**définitive et obligatoire entre le 25 et le 5 du mois suivant.**

Qu'en sera-t-il lors d'une rupture en milieu de mois ? Votre parent-employeur ne pourra donc pas vous déclarer avant la fin du mois. Il pourra en revanche déjà vous remettre une partie des documents de fin de contrat et donc de préavis en milieu de mois, en attendant la déclaration sur Pajemploi.

## EXONÉRATION DES COTISATIONS SUR LES HEURES HORS MENSUALISATION

Depuis janvier 2019, les parents-employeurs sont exonérés des cotisations sur les heures complémentaires (au-delà des heures prévues au contrat dans la mensualisation) et sur les heures supplémentaires (au-delà de la 45ème heure de garde hebdomadaire, avec majoration). Concrètement, **les bulletins de salaire devront faire apparaître une nouvelle ligne précisant le montant de cette exonération au taux de 11,31 %, concernant les heures complémentaires et supplémentaires uniquement.** Voté dans le cadre de la loi de financement de la sécurité sociale pour 2019, le principe de cette exonération, applicable au 1<sup>er</sup> janvier 2019, nécessitait la parution d'un texte réglementaire pour être vraiment effectif. C'est chose faite avec un décret du 24 janvier 2019. En revanche, cette mesure tarde à être appliquée ... Patience.

# INFOS



## SYNDRÔME DU BÉBÉ SECOUÉ

Votre RAM est en relation avec l'association Tatiana afin de prévenir le syndrome du bébé secoué. Cette association a été créée suite à la maltraitance de la petite Tatiana, âgée de 5 mois et demi, par son assistante maternelle. Elle souffre de troubles neurologiques et a été reconnue comme handicapée. **Secouer c'est briser des vies. Ce n'est pas calmer, c'est handicaper et cela peut tuer.** Le court métrage de 11 minutes « Je pleure donc je suis » a été mis en ligne (recherchez sur votre moteur de recherche) afin de prévenir cet acte chez les parents, les familles et l'entourage. Attention, regardez ce film en étant accompagné car certaines scènes sont émotionnellement éprouvantes. Une ligne gratuite d'écoute 7j/24h est à disposition :

0805 82 00 82

Service & appel  
gratuits 7j/7 24h/24

**Une réunion d'informations sera organisée courant 2020 au RAM de Champagny. Nous vous tiendrons informés.**



## LA DÉMISSION POUR REFUS DE VACCIN DES PARENTS EST ENFIN

### RECONNUE

Depuis le 1er janvier 2018, tous les bébés doivent être protégés par



11 vaccins obligatoires. Il est désormais de la responsabilité des accueils collectifs ET des assistants maternels de s'assurer que cette obligation vaccinale soit remplie. En cas de retard ou de non respect du calendrier vaccinal, ou de refus d'informer l'assistant maternel sur ce point, **les parents ont 3 mois pour régulariser**. À défaut, l'assistant maternel doit rompre le contrat sous peine de perdre son agrément. Vous le savez, qui dit démission dit perte d'indemnisation chômage. Pôle Emploi reconnaît enfin la démission de l'assmat suite au refus des parents de faire vacciner leur enfant comme un motif à part entière. À compter du 1er novembre 2019, **ce motif de démission de l'assistant maternel est considéré comme légitime et donnera droit à indemnisation chômage** (Décret n°2019-797 du 26 juillet 2019 relatif au régime d'assurance chômage).

## ET SI ON LISAIT ?



Vos animatrices ont rencontré Jean Epstein, psychosociologue qui s'intéresse aux jeunes enfants. Nous vous recommandons quelques ouvrages : « Assistantes maternelles : un monde

extraordinaire », « L'explorateur nu » et « 1,2,3 soleil ! ».

## HANDICAP ET AUGMENTATION DU CMG

Le Décret n°2019-1103 mettant en application



**l'augmentation de 30% du CMG** (allocation CAF que perçoivent les parents pour faire accueillir leur enfant chez une assmat ou en micro-crèche) **pour les parents d'enfants en situation de**

**handicap** vient d'être publié au Journal Officiel.

Il est entré en vigueur au 1er novembre 2019.

**Une autre mesure permet aux parents de bénéficier de la totalité du CMG pour leur enfant jusqu'à son entrée à l'école**, même s'il a plus de trois ans. En effet, les aides de la CAF étaient divisées par deux aux 3 ans de l'enfant jusqu'à présent. Pour les enfants nés en février par exemple, les parents peuvent ainsi continuer à percevoir des aides jusqu'à sa scolarisation en septembre.



# L'APPROCHE SNOEZELLEN MULTI-SENSORIELLE



Source image : Actu.fr

Développé dans les années 1970 par Ad Verheul et Jan Hulsegge, deux jeunes Néerlandais, le terme « Snoezelen » est la contraction de Snueffelen

(renifler, sentir) et de

Doezelen (sommoler). Nous pourrions traduire ceci par la notion d'exploration sensorielle, de détente et plaisir.

Proposée depuis de nombreuses années dans le cadre du handicap et du polyhandicap, cette approche se développe également dans les secteurs gériatrique, psychiatrique, de la petite enfance et des entreprises.

Plus qu'une méthode, Snoezelen est une démarche d'accompagnement, un état d'esprit, un positionnement d'écoute et d'observation, basé sur des propositions de stimulation et d'exploration sensorielles. La notion de « prendre soin » est au cœur de cette approche. Cet outil médiateur privilégie la construction d'une sécurité psycho-corporelle, dans un cadre contenant et une relation individualisée. Concrètement, il s'agit de créer un petit espace, un coin cocooning ou sous une tente/cabane avec des lumières colorées et apaisantes, coussins, foulards et tapis sur fond musical relaxant. Les enfants peuvent s'allonger ou s'asseoir pour un temps calme et profiter de cet espace qui arrête le temps.

À l'occasion de la Journée Nationale des Assistants Maternels le 19 novembre dernier, votre RAM a tenu à marquer le coup en organisant une animation exceptionnelle à Ronchamp. Un espace multi-sensoriel sur le modèle Snoezelen a notamment été mis en place dans une petite salle de stockage.

Le matériel Snoezelen, comme les jeux de l'approche Montessori, a un certain coût. Fibres optiques, colonnes à bulles, projecteurs de disques à huile ou diaporama, boules à facettes et tables lumineuses sont autant d'exemples qui définissent un tel espace. Lors de la fête des assmats, vos animatrices n'ont rien investi financièrement. En récoltant des éléments chez vous et auprès de votre entourage, vous pourrez vous aussi créer votre petit coin Snoezelen à moindre frais.

Revenons sur notre espace créé de toutes pièces pour le 19 novembre ... Tout d'abord, nous avons rendu la pièce neutre en recouvrant les jouets stockés et les armoires de draps blancs. Des mobiles transparents ont été accrochés puis un projecteur a été mis en place avec des flocons au plafond. Sur les meubles, néons, mappemonde



lumineuse, guirlandes lumineuses de Noël et projecteur multicolore tournant ont été posés. Au sol, nous avons disposé des tapis et des coussins de chaise. Pour la



mis des petites guirlandes lumineuses à piles dans des cannettes en verre bleu au sol. Nous avons craqué des bâtons lumineux fluo que nous avons mis à disposition avec des foulards.

Dernières touches : un fond musical et quelques gouttes d'huile essentielle de lavande !

Cet espace a plu tant aux enfants qu'aux assmats qui se sont détendus et ont profité de cette parenthèse multi-sensorielle pour se ressourcer. Inspiré ? À vous de jouer !

# ÇA S'EST PASSÉ AU RELAIS



Les Doudous Nounous

**Zoom sur ... La gym pour petits avec l'intervenante sport Ange Martin.** Nous commençons par un peu de langage des signes pour se dire bonjour puis nous nous échauffons en musique. Et c'est parti pour un parcours où nous faisons des bonds, nous marchons comme un petit chat, nous passons dans un tunnel, etc. Activité un vendredi sur deux de septembre à décembre 2019.



Brochettes de fruits pour la Semaine du goût



# GRAINES DE BIENVEILLANCE

## 10 CHOSES À DIRE AUX ENFANTS À PROPOS DES ÉCHECS ET DES ERREURS



1. LES ERREURS SERVENT À S'AMÉLIORER.



2. LES ERREURS SONT UTILES DANS LA DÉMARCHE DE RÉOLUTION DE PROBLÈME.



3. APPRENDRE, C'EST COMPRENDRE SES ERREURS.



4. SURMONTER SES ÉCHECS, C'EST GAGNER EN FORCE DE CARACTÈRE.



5. CELA DEMANDE DU COURAGE DE RECONNAÎTRE SES ERREURS.



6. LES ERREURS FONT PENSER PLUS.



7. LES ÉCHECS RENDENT PLUS RÉSILIENTS.



8. LES ÉCHECS ENSEIGNENT LA VALEUR DES EFFORTS ET DE LA RÉFLEXION.



9. LES ERREURS OUVRENT LA VOIE À LA CRÉATIVITÉ.



10. SE TROMPER, C'EST LE SIGNE QU'ON A AU MOINS ESSAYÉ.

apprendreaeducuer.fr

La bienveillance est une disposition favorable à l'égard d'autrui. Bonté, respect, compréhension et indulgence sont synonymes de bienveillance. Elle vise le bien et le bonheur d'autrui et est à utiliser aussi bien avec les enfants qu'entre adultes, chaque jour de notre vie. **La clé de la bienveillance est un comportement positif.** Voici quelques pistes en images ...

En savoir + :

[www.apprendreaeducuer.fr](http://www.apprendreaeducuer.fr)

Quand les enfants se sentent compris, leur solitude et leur souffrance diminuent et leur amour pour leur parent va grandissant.

La bienveillance d'un parent sert de premier secours émotionnel pour les sentiments douloureux.

• HAIM GINOTT •

[www.apprendreaeducuer.fr](http://www.apprendreaeducuer.fr)



### Tu es comme tu es ...

D'Olivier Clerc (auteur) et de Gaia Bordicchia (illustrations), à partir de 3 ans

Comment communiquer avec les autres sans leur nuire ? Pompon le lapin est perdu... Est-il grand ou petit ? Méchant ou gentil ? "Tu es comme tu es", affirment ses parents. Son père lui dit même un secret : "Quand quelqu'un te dit quelque chose sur toi, il révèle toujours quelque chose sur lui. Penses-y avant de répondre !" .



# BRICO

## L'ÉVEIL SENSORIEL DES TOUT-PETITS FAIT MAISON



Éveiller les tout-petits est essentiel à leur développement et à leur évolution. Dès les premiers mois, il peut serrer dans sa main des objets, découvrir par le toucher puis manipuler les éléments mis à sa disposition. Quoi de plus personnalisé qu'un tapis d'éveil fait maison ?

Pour cela, il vous faudra vous munir d'une petite couette ou d'un tapis rembourré. Y fixer toutes sortes de boutons colorés et de différentes tailles. Veillez à bien fixer ces petits éléments et à utiliser ce tapis toujours sous surveillance afin d'éviter que l'enfant s'étouffe si un bouton se décroche. Ce tapis développera sa motricité fine.

Le petit bout d'chou que vous accueillez en demandera vite davantage ! Vous pouvez ensuite créer un pantalon ou un cerceau d'éveil, le tout avec des éléments de récupération. Fixez des rubans, des anneaux de rideau, un hochet, un tambourin, une petite peluche, une poche, des zips, un foulard, du tissu, etc. Votre RAM s'est d'ailleurs prêté au jeu et a fabriqué un cerceau d'éveil qui se promène entre Ronchamp et Champagny lors des animations.



Source images : Pinterest.fr

# LE COIN DES INFOS

Cette gazette trimestrielle est envoyée  
gratuitement à tous les assistants  
maternels de la CCRC.

Vous et vos parents-employeurs pouvez  
la retrouver au Relais et sur le site :  
[www.ccr70.fr](http://www.ccr70.fr)

## VOTRE SITUATION CHANGE

Numéro de téléphone, déménagement,  
places disponibles (un enfant arrive ou part  
de chez vous) ... **Vous avez obligation de  
prévenir la DSSP de Vesoul (par courrier)**  
à l'adresse suivante :

**Direction de la Solidarité et de la Santé  
Publique**

**Place du 11<sup>ème</sup> chasseur  
70006 VESOUL Cedex**

**Pensez également à prévenir votre RAM  
pour donner vos disponibilités, en temps  
réel, aux parents en recherche d'un  
assistant maternel.** Vous pouvez nous  
contacter par téléphone au 03 84 23 18 79  
ou nous rencontrer au Relais.

## VOTRE RELAIS VOUS FORME

SST, livret d'accueil, langage des signes,  
etc. Faites-vous connaître auprès de votre  
RAM pour rejoindre les groupes de  
formations en 2020 !

**N'hésitez pas à nous faire part de vos  
souhaits de formation afin que nous  
puissions constituer un groupe et  
contacter un organisme de formation  
pour vous former.**

## CARNAVAL DU RAM

**Mardi 18 février à la salle des  
Associations de Champagny à partir de  
9h30, venez nous rejoindre déguisés pour  
une animation tous ensemble suivie d'un  
goûter !** Vous pouvez participer en amenant  
des beignets ou un gâteau. Inscrivez-vous  
dès maintenant pour que nous puissions  
vous garantir le meilleur accueil.

## SEMAINE DE LA PETITE ENFANCE 2020

**Nous avons les dates et le thème ! La  
7ème édition aura lieu du 23 au 27 mars  
sur le thème « S'aventurer, de**

**l'exploration intérieur à la  
découverte du monde ».**



Cette semaine sera  
ponctuée de trois  
événements coordonnés  
par votre Relais, sur les  
temps d'atelier habituels :  
le mardi à Ronchamp, le  
mercredi et le vendredi à

Champagny. Nous vous tiendrons informés  
par email, n'oubliez pas de consulter vos  
emails.

	<b>Champagny – 7 rue des frères Renaud</b>	<b>Ronchamp – 14 place du 14 juillet</b>
Permanences administratives	Lundi et jeudi de 8h à 11h30 et de 13h30 à 17h Mardi 8h à 11h30 Mercredi et vendredi de 13h30	Mardi de 13h30 à 17h
Temps d'animation (sur inscription)	Mercredi de 9h à 11h Vendredi de 9 à 11h	Mardi de 9 à 11h